POLÍTICA DE CALIDAD, SALUD LABORAL, MEDIO AMBIENTE E INNOVACIÓN

La Dirección y el equipo humano del **Grupo MARCO** mantenemos el compromiso de crear valor sostenible para nuestros clientes, empleados y parte interesadas, contribuyendo al progreso de los territorios en los que operamos.

Grupo Marco ha experimentado un crecimiento constante desde su fundación en 1988, evolucionando desde sus líneas de actividad tradicionales (movimiento de tierras) hacía un servicio global en construcción, energía renovable, promoción, minería e industria. Paralelamente, hemos abordado una intensa expansión territorial, con presencia estable internacional. Todo este crecimiento se ha impulsado y fundamentado en nuestros valores fundamentales: trabajo bien hecho, satisfacción de las personas y desarrollo sostenible.

Continuar con esta evolución implica asumir el reto de adaptarnos a un contexto variable y de alta competitividad. Implica, además, conectar con las necesidades y expectativas de todos nuestros grupos de interés, que han asumido como valores fundamentales el respecto ambiental, la sostenibilidad, la innovación y el bienestar de las personas.

Para ello, hemos desarrollado un sistema capaz de gestionar de forma efectiva nuestro compromiso con la calidad (ISO 9001), la salud laboral (ISO 45001), el respeto al entorno ambiental (ISO 14001), impacto sobre la huella de carbono, la innovación (ISO 56001, UNE 166001, ISO 19650 BIM) y la responsabilidad social.

Este sistema establece el marco de referencia para afianzar una cultura de mejora continua y desarrollar la dirección estratégica, a través de:

- La determinación de criterios de buen gobierno corporativo.
- El establecimiento de objetivos anuales de calidad, salud laboral, medio ambiente e innovación.
- El cumplimiento de las disposiciones y requisitos legales, normativos y voluntarios que sean aplicables.
- La garantía de máxima calidad en nuestras actividades, considerando para ello las mejores técnicas disponibles en cada momento y gestionando de forma eficiente los recursos.
- La incorporación progresiva de criterios de ciclo de vida y economía circular.
- El impulso a la construcción de entornos de trabajo seguros, saludables y orientados a las personas, a través de acciones coherentes con nuestra realidad y que se orienten a la eliminación de peligros, la reducción de riesgos y la mejora del clima laboral.
- La mejora del desempeño ambiental con acciones coherentes con la naturaleza, magnitud e impactos ambientales que generamos: protección del medio ambiente, prevención de la contaminación, uso sostenible de recursos y preservación de los ecosistemas donde desarrollamos nuestra actividad.
- La sistematización de los procesos de I+D+i, creando un entorno que fomente la innovación y aporte valor para la mejora de productos, servicios, soluciones, procesos, sistemas, estructuras organizativas e interacciones sociales.
- La generación de relaciones positivas con nuestro entorno, promocionando acciones vinculadas a la responsabilidad social.
- El desarrollo personal y profesional de las personas que componemos el grupo.

La Dirección del Grupo MARCO se identifica plenamente con esta Política. En coherencia, proporciona los medios para implementarla y hacerla realidad, desde el convencimiento que nuestros retos únicamente son alcanzables desde el compromiso de todos. Para posibilitar esta implicación, se potenciará la comunicación, consulta y participación de los trabajadores y de todos los grupos de interés.

Fernando Marco Blanco
Presidente de Grupo Marco.
Madrid a 20 de septiembre de 2026